



「紹介予定派遣」 ご存知ですか？

【株式会社ファーストポジション】

※お問い合わせはTEL.0120-827-536 まで

“紹介予定派遣”は企業様のこんな悩みを解決いたします。

いよいよ始まる
新規プロジェクト。

「失敗なら解散」の為、
リスクを考えると
正社員での採用は
厳しいかも…。

でもある程度のスキル
は欲しいし…。

新聞やWebで募集しても良い人が採用できない…。
でもうちは派遣はやっていない…。

途中で採用しても、
すぐに辞めてしまう…。
もっと良い採用方法は
ないものか…。

正社員で採用したけど、
以外に仕事ができなくて
困っている…

仕事が急増し、
人材が不足している…。
公募で募集はかけているが、
なかなか良い人材が
採用できない…。

※お問い合わせはTEL.0120-827-536 まで

“紹介予定派遣”は、あなたのこんな悩みを解決いたします。

これまで国内系企業でしか働いたことがない…。

外資系企業には興味があるけど、はたして自分に合うのだろうか…。

今まで企業で働いた経験がないけど、企業勤めは自分に合うのだろうか…。

すごく行きたい会社がある…。
でも主人の都合で引っ越す可能性があるけど、
良い雇用形態はないものか…。

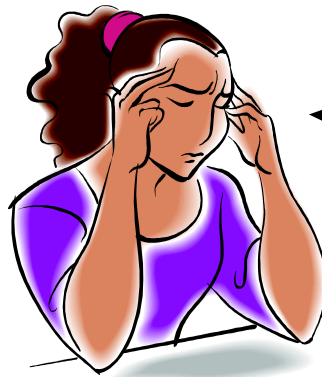
私にとっては、派遣の方が働きやすい…。

でも本当に条件が合うなら正社員になる事も考えている…。

出産して、子供も小さい…。

自宅から近いところで、会社を選んだけど、初めての技術職…。

自分には合うのだろうか…。



紹介予定派遣のメリット

人材の最適化

「企業と人材のマッチングを促進するため」

日本では早期離職率が高いという統計が出ております。

それも“企業と人材のミスマッチ”が原因となっているケースがほとんどです。

そこで誕生したこの“紹介予定派遣制度”は、マッチング精度の向上を実現する仕組みとして期待されています。

～ 「紹介予定派遣」には、社員、企業、双方にメリットが発生します。～

【スタッフ様のメリット】

最初に派遣社員として働くことができるので、職場の雰囲気や仕事の内容を知ることができる。

→より明確に将来のビジョンを見据えて会社と仕事を選択する事ができる！

【企業様のメリット】

「派遣」としてスキルにあった人材を迅速に補填でき、気に入った場合のみ「社員」として採用できる。

→「極めてリスクの少ない社員採用手法」

※お問い合わせはTEL.0120-827-536 まで

紹介予定派遣の流れ

①希望事項確認

まずは、仕事内容、就業環境など、希望事項をヒアリング。

②お仕事ご紹介

ご希望に合う、企業、お仕事をご紹介します。

③面接

履歴書・職務経歴書を企業へ提出し、面接を行います。

④派遣期間

派遣スタッフとして就業します。
※最長で6ヶ月間。

⑤合意確認

スタッフ様、企業様、双方の合意があれば正社員として紹介。



●正社員へ!

※お問い合わせはTEL.0120-827-536 まで